

ROCKET 4 RPO

ÉTUDE

# Grille de rémunération Tech — France 2026

Fourchettes salariales détaillées pour 30+ postes Tech en France. Paris vs Région, junior à C-level, avec tendances et avantages complémentaires.

**+4.2%**

HAUSSE SALAIRES TECH

**-12%**

ÉCART PARIS VS RÉGION

**67%**

NÉGOCIENT LEUR SALAIRE

## MODE D'EMPLOI

 Comment utiliser cette grille

- 1 Identifiez votre poste, séniorité et zone géographique pour situer la fourchette P25-P75 du marché.
- 2 Ajustez selon votre secteur (FinTech, CyberSec : +10-15%) et la taille d'entreprise pour cadrer votre offre ou votre demande.
- 3 Préparez votre négociation avec les avantages complémentaires (BSPCE, télétravail, formation) — pas seulement le salaire fixe.

 Temps de lecture : 10 min  Pour qui : CTO, TA Manager, Hiring Manager Tech

 Niveau : Débutant à Intermédiaire

**+4.2%**

HAUSSE MOYENNE SALAIRES TECH  
2026

**-12%**

ÉCART PARIS VS GRANDES  
MÉTROPOLES

**67%**

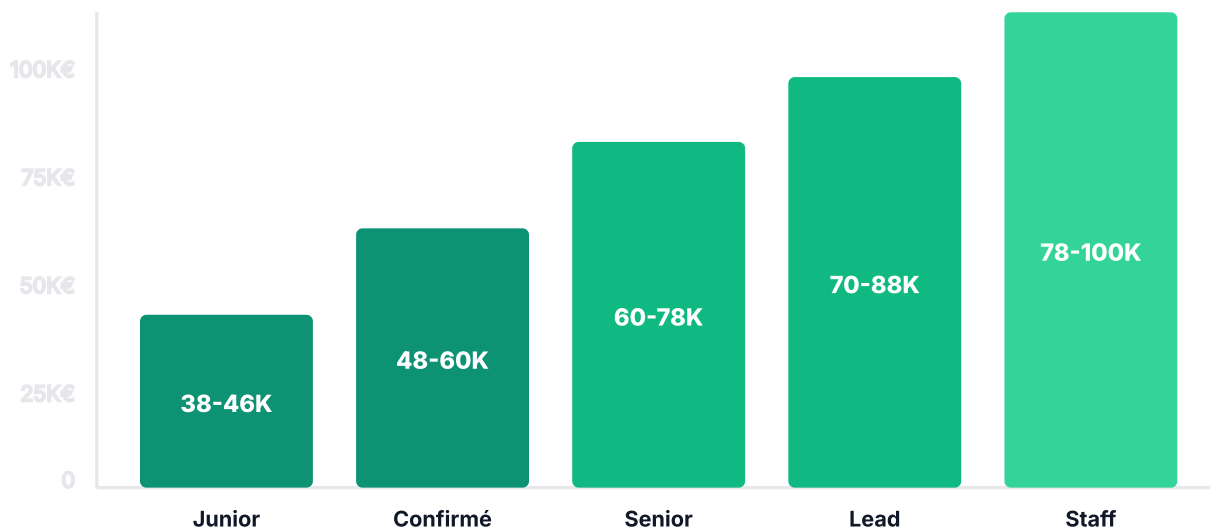
NÉGOCIENT LEUR SALAIRE

**Méthodologie**

Données compilées à partir de nos missions RPO (200+ recrutements tech), des retours candidats en entretien, et des benchmarks marché (Figures.hr, WTTJ Salary, Glassdoor, Talent.io). Salaires bruts annuels fixes, hors variable et avantages, sauf mention contraire.

**Lecture des tableaux :** Chaque ligne présente la fourchette basse (P25) et haute (P75) du marché. Le salaire réel dépend de la localisation, la taille de l'entreprise, le secteur (FinTech et CyberSec +10-15%) et la performance individuelle. [ 1 ] [ 2 ]

## PROGRESSION SALARIALE TECH — DU JUNIOR AU STAFF ENGINEER (ÎLE-DE-FRANCE)



Salaires fixes annuels bruts (P25-P75). Source : 200+ recrutements Rocket4RPO + Figures.hr 2026.

### 1. Développement

#### Paris / Île-de-France

POSTE	JUNIOR (0-2 ANS)	CONFIRMÉ (3-5 ANS)	SENIOR (6+ ANS)
Dev Frontend (React / Vue / Angular)	38 - 45K	48 - 58K	58 - 72K
Dev Frontend Senior / Tech Lead Front	--	55 - 65K	65 - 80K
Dev Backend (Node.js / Python / Go)	38 - 46K	48 - 60K	60 - 78K
Dev Backend (Java / .NET / PHP)	36 - 43K	45 - 56K	56 - 72K
Dev Fullstack (JS / TS)	38 - 46K	48 - 60K	60 - 75K
Dev Mobile (iOS Swift / Android Kotlin)	38 - 45K	48 - 60K	60 - 75K
Dev Mobile (React Native / Flutter)	37 - 44K	47 - 58K	58 - 72K
Lead Developer	--	58 - 70K	70 - 88K
Staff Engineer	--	--	78 - 100K
Solutions Architect	--	60 - 75K	75 - 95K

#### Région (Lyon, Nantes, Bordeaux, Lille, Toulouse)

POSTE	JUNIOR (0-2 ANS)	CONFIRMÉ (3-5 ANS)	SENIOR (6+ ANS)
-------	------------------	--------------------	-----------------

Dev Frontend (React / Vue)	33 - 40K	42 - 52K	50 - 63K
Dev Backend (Node / Python / Go)	34 - 41K	42 - 53K	52 - 68K
Dev Fullstack	34 - 41K	42 - 53K	52 - 66K
Dev Mobile	33 - 40K	42 - 52K	52 - 65K
Lead Developer	--	50 - 62K	62 - 78K

## 2. Infrastructure et DevOps

### Paris / Île-de-France

POSTE	JUNIOR (0-2 ANS)	CONFIRMÉ (3-5 ANS)	SENIOR (6+ ANS)
DevOps Engineer	40 - 48K	50 - 63K	63 - 82K
SRE (Site Reliability Engineer)	42 - 50K	52 - 65K	65 - 88K
Cloud Engineer (AWS / GCP / Azure)	40 - 47K	50 - 62K	62 - 80K
Cloud Architect	--	58 - 72K	72 - 100K
Security Engineer / DevSecOps	42 - 50K	52 - 65K	68 - 90K
SysAdmin / Infra Engineer	35 - 42K	44 - 55K	55 - 70K

### Région

POSTE	JUNIOR (0-2 ANS)	CONFIRMÉ (3-5 ANS)	SENIOR (6+ ANS)
DevOps Engineer	36 - 43K	44 - 56K	55 - 72K
SRE	38 - 45K	46 - 58K	58 - 78K
Cloud Engineer	36 - 42K	44 - 55K	55 - 70K
Security Engineer	38 - 44K	46 - 58K	60 - 78K

## 3. Data et IA

### Paris / Île-de-France

POSTE	JUNIOR (0-2 ANS)	CONFIRMÉ (3-5 ANS)	SENIOR (6+ ANS)
Data Analyst	36 - 42K	44 - 55K	55 - 68K

Data Engineer	40 - 48K	50 - 63K	63 - 82K
Data Scientist	42 - 50K	52 - 65K	65 - 85K
ML Engineer	44 - 52K	55 - 68K	70 - 95K
MLOps Engineer	42 - 50K	52 - 65K	68 - 88K
AI Engineer (LLM / GenAI)	48 - 55K	58 - 75K	78 - 110K
Head of Data	--	--	80 - 110K

**Tendance 2026** : Les profils AI/LLM/GenAI connaissent une inflation salariale de +15-20% par rapport à 2025. La demande dépasse largement l'offre, avec moins de 3 000 profils seniors disponibles en France sur ces compétences.

## Région

POSTE	JUNIOR (0-2 ANS)	CONFIRMÉ (3-5 ANS)	SENIOR (6+ ANS)
Data Analyst	32 - 38K	39 - 48K	48 - 60K
Data Engineer	36 - 43K	44 - 56K	56 - 72K
Data Scientist	38 - 45K	46 - 58K	58 - 75K
ML / AI Engineer	40 - 48K	50 - 62K	65 - 88K

## 4. Product et Design

### Paris / Île-de-France

POSTE	JUNIOR (0-2 ANS)	CONFIRMÉ (3-5 ANS)	SENIOR (6+ ANS)
Product Manager	40 - 48K	50 - 63K	65 - 85K
Product Owner	38 - 44K	46 - 58K	58 - 72K
UX Designer	35 - 42K	44 - 55K	55 - 68K
UI Designer	34 - 40K	42 - 52K	52 - 65K
Product Designer (UX/UI)	36 - 43K	45 - 57K	57 - 72K
Head of Product / CPO	--	--	85 - 130K

## 5. Management et Direction Tech


POSTE	FOURCHETTE PARIS	FOURCHETTE RÉGION	EXPÉRIENCE REQUISE
Engineering Manager	68 - 95K	60 - 82K	6+ ans dont 2+ en management
VP Engineering	95 - 140K	82 - 120K	10+ ans dont 5+ en management
CTO (startup <50 pers.)	80 - 120K + BSPCE	70 - 100K + BSPCE	8+ ans
CTO (scale-up 50-500 pers.)	120 - 180K	100 - 150K	12+ ans
QA Engineer	35 - 42K / 44 - 55K / 55 - 68K	31 - 38K / 39 - 48K / 48 - 60K	Junior / Confirmé / Senior
QA Lead / Manager	58 - 75K	50 - 65K	5+ ans

## 6. Coefficient géographique détaillé

ZONE	COEFFICIENT	EXEMPLES DE VILLES
Paris intra-muros	Base 100%	Paris, La Défense
Première couronne IDF	95-100%	Boulogne, Levallois, Montreuil, Issy
Grandes métropoles	85-92%	Lyon, Nantes, Bordeaux, Lille, Toulouse
Métropoles secondaires	78-87%	Marseille, Rennes, Strasbourg, Montpellier, Grenoble
Villes moyennes	72-82%	Angers, Tours, Dijon, Clermont-Ferrand
Full remote (France)	88-95%	Souvent aligné sur les grandes métropoles

## HEATMAP SALARIALE TECH — SENIOR DEV (€ BRUTS ANNUELS)

	Île-de-France	Lyon/Lille	Bordeaux/Nantes	Autres
Frontend Sr	65K	57K	53K	50K
Backend Sr	68K	60K	56K	53K
DevOps Sr	72K	63K	59K	56K
Data Eng Sr	72K	64K	60K	57K
AI / GenAI Sr	95K	82K	75K	70K

Bas  Haut

Médiane fixe annuel brut. Écart Paris/régions 12-18%. Source : Figures.hr 2026<sup>[ 1 ]</sup>.

## 7. Tendances 2026

**Hausse des salaires IA/GenAI :** Les profils spécialisés en LLM, RAG, fine-tuning et MLOps voient leur salaire augmenter de 15-20% en un an. Un ML Engineer senior spécialisé GenAI peut dépasser les 100K € à Paris.

**Convergence Paris/Région :** Le remote généralisé réduit l'écart géographique. L'écart moyen est passé de -18% en 2023 à -12% en 2026. Les entreprises full-remote paient souvent au tarif des grandes métropoles.

**BSPCE et equity :** 68% des startups proposent des BSPCE. Vesting standard : 4 ans avec cliff 1 an. Valeur moyenne allouée : 0.02% à 0.5% selon le stade et le poste.

**Avantages les plus demandés :** 1. Télétravail flexible (92% des candidats) 2. Jours de congé supplémentaires (78%) 3. Budget formation (65%) 4. Mutuelle premium (52%) 5. Titres-restaurant (48%)

## 8. Avantages complémentaires courants

AVANTAGE	STANDARD MARCHÉ 2026	VALORISATION ANNUELLE
Mutuelle	Prise en charge 60-100%	800 - 2 000 €
Titres-restaurant	9-11 €/jour, 50-60% employeur	1 200 - 1 500 €
Transport	50% Navigo (obligatoire) + FMD	500 - 900 €

RTT	8-12 jours/an (forfait jours)	Valorisation implicite
Télétravail	2-3 jours/semaine standard	Économie 1 500 - 3 000 €/an
Budget formation	500 - 2 000 €/an	500 - 2 000 €
BSPCE / equity	Vesting 4 ans, cliff 1 an	Variable (potentiel élevé)
Intéressement / participation	Obligatoire > 50 salariés	1 000 - 5 000 €

**Package total = Fixe brut + Variable + Valorisation avantages (3 000 - 10 000 €/an en moyenne)**

**Conseil pour les DRH :** Présentez toujours le "package global" aux candidats, pas seulement le fixe. Un écart de 3-5K € sur le fixe peut être compensé par des avantages valorisés (BSPCE, RTT, remote, formation). 73% des candidats tech acceptent un fixe inférieur si le package global est attractif.

## Scale-up FinTech Paris — Repositionnement salarial Tech

CAS RÉEL

FinTech Série B, 35 ingénieurs, taux d'attrition Tech à 18% sur 12 mois. Diagnostic : grille obsolète vs marché 2026.

### AVANT REBENCH

Senior Backend à 55K€ médian, OAR 68%,  
2 départs sur 5 derniers recrutements

### APRÈS REBENCH (P60 MARCHÉ)

Senior Backend à 67K€ médian + BSPCE  
refresh, OAR 89%, 0 départ sur 6 mois

**Résultat :** +12K€/poste sur 8 recrutements = 96 K€ d'investissement annuel, mais coût de turnover évité estimé à 280 K€ et roadmap produit livrée à temps.

## Besoin d'un avis d'expert ?

30 min de diagnostic gratuit pour cadrer votre stratégie de recrutement.

Réserver un créneau →

### CONTINUER AVEC

#### ÉTUDE

Grille salariale Sales SaaS  
2026

#### ÉTUDE

Benchmark RPO France 2026

#### TEMPLATE

Template offre d'emploi Tech

## SOURCES & MÉTHODOLOGIE

1. Figures.hr — [Salary Reports France 2026](#)
2. Welcome to the Jungle — [WTTJ Salary Report](#)
3. APEC — [Études cadres tech](#)
4. Glassdoor — [Salaires France](#)
5. Données internes Rocket4RPO — 200+ recrutements 2024–2026

---

### ROCKET4RPO

rocket4rpo.com · v1.0 · Édition Avril 2026 · Dernière mise à jour 2026-04-19

Données issues de 200+ recrutements réalisés

© 2026 Rocket4RPO · Tous droits réservés · [Mentions légales](#) · [Confidentialité](#)